

Данилов Е.

СПРОСИТЕ АДВОКАТА

ИНВАЛИДНОСТИ НЕ ДАЛИ

Работнице установили профзаболевание с выдачей справки с утраченной трудоспособности на 25 процентов и без указания необходимости перевода на другую работу. Группу инвалидности не дали. Работница работает на своей прежней должности с прежним заработком. Обязано ли предприятие выплачивать за установленные эти 25 процентов?

С.Сушкова.

Моршанск.

Нет, так как согласно ст 8 Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденным Постановлением Верховного Совета РФ 24 декабря 1992 г., возмещение вреда состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка (или соответствующей его части), в компенсации дополнительных расходов, в выплате в установленных случаях единовременного пособия. Увеличение сумм возмещения может быть осу-

ществлено по соглашению между работником и администрацией либо на основании коллективного договора (соглашения) (ст 10 Правил).

✓ В 1963 г. получил трудовое увечье. За возмещением вреда не обращался. В 1993 г. ВТЭК установила 50 процентов трудоспособности и III группу инвалидности. В этом же году подал документы на завод на возмещение вреда. Комиссия рассмотрев документы, признала 15 процентов моей виновности. Правоммерно ли решение комиссии и каков порядок исчисления пособия?

Н.Ашмасов.

Казань

Инвалид III группы с 1 марта 1989 г., результат увечья в 1985 г. Как исчислить размер возмещения вреда с 1 марта 1989 г. по 1 июня 1994 г., 63 месяца, если оно не выплачено ответчиком до сих пор? Средний заработок, предшествующий трудовому увечью, 630 руб., потеря трудоспособности - 40 процентов.

Р Волкова.

Томск.

Все вопросы, касающиеся назначения, исчисления и выплаты сумм в

возмещение работодателями вреда причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей регулируются Правилами аналогичного названия, утвержденными Постановлением Верховного Совета РСФСР 24 декабря 1992 г., опубликованы они в «Российской газете» за 20 января 1993 г. Согласно ст 14 названных Правил, среднемесячный заработок определяется за 12 последующих месяцев работы, предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору гражданина). В случае вашего несогласия с решением комиссии вы вправе согласно ст 41 Правил обратиться за разрешением спора в суд либо по месту своего жительства, либо по месту нахождения работодателя, либо по месту причинения вреда.

Евгений ДАНИЛОВ,
член правления

Международного союза
адвокатов, адвокат
Мосгорколлегии.